

AMBITO TERRITORIALE N. 3

COMUNE CAPOFILA SAN GIOVANNI IN FIORE

Comuni di: Caccuri, Castelsilano, Savelli, Cerenzia

Il Responsabile dell' Ufficio di Piano

- VISTO il Regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 12 febbraio 2021, che istituisce lo strumento di recupero e resilienza (regolamento RRF) con l'obiettivo specifico di fornire agli Stati membri il sostegno finanziario al fine di conseguire le tappe intermedie e gli obiettivi delle riforme e degli investimenti stabiliti nei loro piani di ripresa e resilienza;
- VISTO il decreto-legge 6 maggio 2021, n. 59, recante "Misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano nazionale di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti";
- VISTO il "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza" presentato alla Commissione in data 30 giugno 2021 e valutato positivamente con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021;
- VISTO il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, recante: «Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia»;
- VISTO il Decreto Direttoriale del 05/02/2022 è stato adottato, dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, l'Avviso pubblico per la presentazione di Proposte di intervento da parte degli Ambiti Sociali Territoriali da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 2 "Infrastrutture sociali, famiglie, comunità e terzo settore", Sottocomponente 1 "Servizi sociali, disabilità e marginalità sociale", Investimento 1.1 - Sostegno alle persone vulnerabili e prevenzione dell'istituzionalizzazione degli anziani non autosufficienti, Investimento 1.2 - Percorsi di autonomia per persone con disabilità, Investimento 1.3 - Housing temporaneo e stazioni di posta, finanziato dall'Unione europea – Next generation Eu.
- VISTO il Piano Operativo adottato con Decreto del Direttore Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale del MLPS n. 50 del 9 dicembre 2021;
- VISTO il Decreto direttoriale n. 5 del 15 febbraio 2022 con cui è stato adottato l'Avviso pubblico n. 1 per la presentazione di proposte di intervento da parte degli Ambiti sociali territoriali da finanziare nell'Ambito del PNRR, Missione 5, Componente 2, sottocomponente 1, Investimenti 1.1, 1.2, 1.3.
- VISTO il Decreto Direttoriale n. 98 del 9 maggio 2022, con il quale sono stati approvati gli elenchi dei progetti degli Ambiti Sociali Territoriali ammessi a finanziamento;
- VISTO il Decreto legislativo 18 aprile 2016 n. 50 ss.mm.ii. recante "Codice dei contratti pubblici";
- VISTA la legge 7 agosto 1990 n. 241 e ss.mm.ii. recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- VISTO il d.lgs 165/2001 e ss.mm.ii. recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- VISTA la conferenza dei sindaci del 24 marzo 2022 per la partecipazione all' Avviso pubblico 1/2022 PNRR - Next generation Eu;
- CONSIDERATO che il presente avviso viene strutturato secondo le esigenze del progetto finanziato a valere su: PNRR M5C2.1 - 1.1.1, M5C2.1 - 1.2 e a valere sulle risorse "PRINS" REACT-EU - Asse 6 del PON Inclusione "Interventi di contrasto agli effetti del COVID-19",

Dato atto che:

- l'ATS n.3 di San Giovanni in Fiore, ha ottenuto il finanziamento degli investimenti (n. 2 progetti) 1.2 (Percorsi di autonomia per persone con disabilità) e 1.1.1. – Sostegno alle capacità genitoriali e prevenzione della vulnerabilità delle famiglie e dei bambini ;
- la finalità del progetto PNRR è quella di promuovere la realizzazione di interventi personalizzati in favore di soggetti disabili al fine di favorire l'indipendenza abitativa e l'inserimento sociale e lavorativo, nonché quella di

realizzare il Programma di Intervento e Prevenzione dell'Istituzionalizzazione (P.I.P.P.I.) e ha l'obiettivo di rafforzare i servizi di assistenza sociale per sostenere la capacità genitoriale e i bambini e le famiglie che vivono in condizione di fragilità e vulnerabilità, al fine di ridurre o evitare il rischio di allontanamento dei bambini e adolescenti dal proprio nucleo familiare;

- il progetto coinvolgerà 10 disabili con durature menomazioni fisiche, mentali, intellettuali o sensoriali in favore dei quali verranno predisposti progetti volti a sostenerne l'accesso al mercato del lavoro, rimuovere le barriere nell'accesso all'alloggio e favorire il miglioramento della qualità della vita; n. 10 persone gravemente non autosufficienti; n. 30 famiglie (10 per annualità);
- la finalità del progetto PRINS è quella di attivare misure per il Pronto intervento sociale e avviare un Centro servizi per il contrasto alla povertà;
- il progetto prevede il coinvolgimento delle persone in condizioni di povertà estrema o marginalità che si trovano in situazione di particolare gravità ed emergenza per quello che concerne problematiche a rilevanza sociale

Ritenuto necessario attivare le procedure di reclutamento degli operatori per la costituzione e il rafforzamento dell'equipe di valutazione multidisciplinare;

Vista la determina dirigenziale n. 434 del 25/11/2022 di approvazione dell'avviso pubblico per la costituzione di una short list di operatori da cui attingere per la costituzione di detta equipe multidisciplinare;

RENDE NOTO CHE

È INDETTA UNA PROCEDURA PUBBLICA DI SELEZIONE PER LA COSTITUZIONE DI UNA SHORT LIST PER TITOLI E COLLOQUIO, MEDIANTE RACCOLTA DI CURRICULUM, DI 1 PSICOLOGO, 4 EDUCATORI PROFESSIONALI, 4 ASSISTENTI SOCIALI, 1 ESPERTO NELL'ASSISTENZA SOCIO-SANITARIA E ACCOMPAGNAMENTO A DISTANZA, 1 MEDIATORE CULTURALE DA IMPIEGARE CON CONTRATTO DI COLLABORAZIONE DI LAVORO AUTONOMO AI SENSI DELL'ARTICOLO 7, COMMA 6, DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 165/01, PER LA COSTITUZIONE DI UNA EQUIPE MULTIDISCIPLINARE DI VALUTAZIONE E A SUPPORTO DEL RUP DELL'INVESTIMENTO 1.2 (PERCORSI DI AUTONOMIA PER PERSONE DISABILI) - PNRR M5C2.1 - 1.1.1, M5C2.1 - 1.2 e AL PROGRAMMA REACT-EU - Asse 6 del PON Inclusione "PRINS" "Interventi di contrasto agli effetti del COVID-19 – CUP: J14H22000390005, J14H22000400005, J14H22000410005, J11H22000180006

ARTICOLO 1: FINALITÀ

Il presente Avviso è finalizzato ad una selezione pubblica, mediante procedura comparativa dei curriculum vitae, finalizzata ad una collaborazione per la costituzione di una equipe multidisciplinare di valutazione e a supporto del RUP dell'investimento 1.2 (Percorsi di autonomia per persone disabili), con contratto di collaborazione autonoma ai sensi dell'articolo 7, comma 6 del decreto legislativo n. 165/01, per un numero massimo di 500 ore per ciascuna figura professionale da espletare nell'arco di trentasei mesi dalla data di sottoscrizione del contratto, salvo eventuale modifica dell'orario e/o delle condizioni della singola attività.

Le figure professionali da selezionare sono:

- N. 1 Psicologo;
- N. 3 Educatore professionale;
- N. 5 Assistente sociale;
- N. 1 Esperto nell'assistenza socio-sanitaria e accompagnamento a distanza;
- N. 1 Mediatore Culturale.

La Collaborazione sarà svolta presso le sedi dell'ATS n. 3 di San Giovanni in Fiore

ARTICOLO 2: REQUISITI PER L'AMMISSIONE

I requisiti e le competenze professionali richiesti per l'ammissione alla selezione sono riepilogati nel seguente prospetto:

Figura Professionale	Requisito di ammissione	Competenze professionali
Psicologo	Laurea magistrale o vecchio ordinamento in psicologia	Conoscenza della normativa sociale e socio-sanitaria nazionale e regionale; Applicazione dei principi della psicologia generale e dello sviluppo; Applicazione di metodologie e tecniche della ricerca psicologica; Conoscenza e applicazione delle tecniche di intervento psicologico con utenti e nuclei multi-problematici; Attuazione del lavoro di rete e d'équipe; Progettazione individualizzata; Valutazione multidimensionale del bisogno; Conoscenza e applicazione delle tecniche di somministrazione test; Attivazione di reti istituzionali e territoriali;
Educatore professionale	Laurea magistrale o vecchio ordinamento in scienze dell'educazione	Programmazione, gestione e verifica di interventi educativi mirati al recupero e allo sviluppo delle potenzialità dei soggetti in difficoltà per il raggiungimento di livelli sempre più avanzati di autonomia. Promozione e organizzazione di strutture e risorse sociali e sanitarie, al fine di realizzare progetti educativi integrati. Attività di sostegno ai minori e alle famiglie multiproblematiche finalizzate al loro reinserimento sociale e alla prevenzione dell'esclusione sociale. Attività di sostegno alle persone con disabilità. Attività di sostegno alle persone con problemi di devianza, tossicodipendenza, ecc.; Capacità di gestione e affiancamento della persona per il processo di integrazione socio-lavorativa delle persone con disabilità, anche attivando o potenziando reti territoriali.

Assistente Sociale	Laurea triennale o magistrale o vecchio ordinamento in amministrazione, valutazione e gestione delle politiche e dei servizi sociali	Conoscenza della normativa sociale e socio-sanitaria nazionale e regionale; Attivazione di reti istituzionali e territoriali; Progettazione individualizzata; Valutazione multidimensionale del bisogno; Programmazione partecipata dei servizi sociali e socio-sanitari; Monitoraggio e valutazione dei servizi; Rilevazione dati per l'aggiornamento periodico della base conoscitiva inerente il sistema informativo sociale; Presa in carico degli utenti; Orientamento e accompagnamento al sistema integrato dei servizi sociali e socio-sanitari; Applicazione delle tecniche e delle metodologie proprie del servizio sociale; Capacità di gestione e affiancamento della persona per il processo di integrazione socio-lavorativa delle persone con disabilità, anche attivando o potenziando reti territoriali.
Esperto nell'assistenza socio-sanitaria e accompagnamento a distanza	Diploma di scuola media superiore	Capacità di attivazione di reti istituzionali e territoriali; Progettazione individualizzata; Saper interpretare la valutazione e analisi multidimensionale del bisogno; Interventi di natura tecnica e organizzativa per il miglioramento dell'attività di collocamento mirato; Elaborazione di strategie proattive finalizzate a minimizzare l'impatto delle situazioni di non autosufficienza e disabilità sulla capacità dell'individuo di partecipare in modo competitivo alle attività dell'ambiente di lavoro; Attuazione del lavoro di rete e d'equipe.

Mediatore culturale	Laurea magistrale o specialistica in lingue ed equipollenti o qualifica di mediatore culturale o titolo equipollente riconosciuto ai sensi di Legge	Favorire la comunicazione e la comprensione tra individui tra cui gruppi, organizzazioni e servizi appartenenti alla propria cultura e quelli della cultura straniera di cui è competente. Il suo intervento consiste in traduzioni linguistica scritta e orale, di intermediazione e consulenza culturale. A partire da una forte competenza delle lingue straniere e dei sistemi culturali, il mediatore assume il ruolo di facilitatore della comunicazione e delle relazioni con gli interlocutori allogeni. • Attività in EM per la presa in carico dei progetti personalizzati finalizzata ad attivare un sistema coordinato di interventi e servizi per l'inclusione attiva quali: - favorire l'accesso ai servizi esistenti e facilitare il rapporto degli stranieri con il contesto sociale di accoglienza; - prevenire il disagio sociale e la sofferenza psichica dei minori e delle donne straniere dovuta alle differenze culturali; - realizzare un coordinamento fra i vari operatori quali assistenti sociali, educatori professionali, psicologi, personale sanitario, insegnanti, équipe dei consultori familiari e dei servizi territoriali, volontari ecc., del territorio per creare una rete di interventi integrata e adeguare i servizi già esistenti alla nuova utenza straniera, al fine dell'inclusione attiva.

Sono considerati validi ai fini dell'accesso gli eventuali titoli equipollenti secondo la vigente normativa e quelli conseguiti all'estero se riconosciuti da accordi internazionali, purché il candidato, a pena di esclusione, provveda ad allegare alla domanda copia originale o conforme del decreto di equipollenza o autocertificazione degli estremi dello stesso ai sensi del D.P.R. 445/00 e s.m.i.

Per l'ammissione alla selezione i candidati dovranno dichiarare, ai sensi del D.P.R. 445/2000 e s.m.i.:

1. possesso della cittadinanza italiana, salvo le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o della cittadinanza di uno dei Paesi dell'U.E.;
2. possesso dei requisiti di ammissione richiesti dal presente avviso;
3. godimento dei diritti civili e politici;
4. di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego, ovvero di non essere stati licenziati da una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero a seguito dell'accertamento di conseguimento dell'impiego mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
5. di non aver subito condanne penali definitive e non avere procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
6. idoneità psico-fisica all'impiego;

Per i candidati di nazionalità straniera costituisce ulteriore requisito di ammissibilità la perfetta conoscenza della lingua italiana parlata e scritta.

È garantita pari opportunità a uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi della legge 10/04/1991, n. 125, e s.m.i.

Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande stabilito nel presente avviso.

Il difetto anche di uno solo dei requisiti prescritti comporterà la non ammissione alla selezione, comunicata con provvedimento motivato del Direttore Generale.

ARTICOLO 3: MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione alla selezione deve essere redatta in carta semplice, utilizzando esclusivamente il modello di domanda (All. 1), che potrà essere scaricata, dal sito web www.comune.sangiovanniinfiore.cs.it

La domanda dovrà pervenire entro e non oltre il giorno **05/12/2022 alle ore 13:30** esclusivamente attraverso consegna a mezzo PEC al seguente indirizzo: protocollogeneralesgfiore@asmepec.it

Si precisa che le domande dovranno pervenire tassativamente entro la data di scadenza sopra indicata.

L'oggetto dell'istanza trasmessa via PEC dovrà recare l'indicazione "AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE DI FIGURE PROFESSIONALI - EQUIPE MULTIDISCIPLINARE - INVESTIMENTO PNRR e PRINS"

La domanda dovrà essere presentata unitamente al curriculum vitae in formato europeo, firmato e datato e alla copia di un documento di identità in corso di validità.

Non saranno prese in esame le domande incomplete o pervenute oltre i termini previsti.

Nella domanda (All. 1) gli aspiranti dichiarano, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i.:

1. il nome e il cognome;
 2. la data, il luogo di nascita e la residenza;
 3. il codice fiscale;
 4. recapiti telefonici ed e-mail;
 5. il possesso della cittadinanza italiana o di uno dei Paesi dell'U.E.;
 6. il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti o i motivi della non iscrizione o della cancellazione;
 7. di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego, ovvero di non essere stati licenziati da una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero a seguito dell'accertamento di conseguimento dell'impiego mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
 8. di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti (in caso contrario, in luogo di tale dichiarazione, indicare le eventuali condanne e/o gli eventuali carichi pendenti);
 9. i titoli di studio per l'accesso con l'indicazione della data e del luogo di conseguimento, nonché della votazione finale ottenuta e, eventualmente, gli estremi dell'equipollenza;
 10. gli estremi dell'iscrizione ad Albi Professionali ove richiesta;
 11. se sono in atto altri rapporti di lavoro subordinato o di collaborazione con datori di lavoro pubblici (nel caso in cui sia in corso un rapporto di lavoro subordinato con datore di lavoro pubblico, per l'espletamento dell'incarico sarà necessaria l'autorizzazione dell'Ente di appartenenza ai sensi dell'art. 53 d.lgs. 165/2001);
 12. l'idoneità psico-fisica all'impiego;
 13. la dichiarazione di consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi della normativa vigente in materia di privacy.
- La mancata sottoscrizione della domanda e/o del curriculum vitae costituisce motivo d'esclusione dalla selezione. Saranno irricevibili le domande:
- pervenute fuori termine;
 - non firmate;
 - non corredate dal curriculum vitae;
 - non corredate da copia o indicazione del decreto di equipollenza del titolo di studio richiesto come requisiti di accesso;
 - non corredate da copia di un documento di identità in corso di validità.

L'ATS di San Giovanni in Fiore declina sin d'ora ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte dei candidati o da mancata oppure tardiva comunicazione dei cambiamenti dell'indirizzo indicato nella domanda, o per eventuali disguidi non imputabili a colpa dello stesso ATS.

ART. 4: PROCEDURA DI SELEZIONE

Per i candidati in possesso dei requisiti di cui all'articolo 2, sarà effettuata una valutazione comparativa dei curricula

presentati e un colloquio. La valutazione comparativa sarà svolta da apposita Commissione, nominata dal responsabile del servizio 1 – affari generali. La valutazione verrà effettuata tenendo conto dei titoli di studio, delle esperienze maturate, dal colloquio così come rappresentate nei documenti allegati all'istanza.

La valutazione complessiva del Curriculum otterrà un punteggio massimo di 25 punti; la valutazione complessiva del colloquio, max. 65 punti.

La valutazione curriculare viene condotta secondo criteri predeterminati, che tengano in considerazione i seguenti elementi:

1. qualificazione professionale;
2. esperienze già maturate nel settore di attività di riferimento;
3. eventuali ulteriori elementi applicabili alle singole fattispecie.

La selezione prevede eventuale espletamento di un colloquio da svolgersi anche in videoconferenza, utilizzando ogni possibile tecnologia avanzata ai fini della certezza dell'identificazione.

La valutazione viene effettuata da commissioni, costituite da almeno tre membri, sulla base delle specificità professionali e tecniche richieste.

Gli incarichi saranno conferiti sulla base di quanto disciplinato dal presente Avviso, dalle procedure vigenti e dalle normative comunitarie e nazionali vigenti in materia, riservandosi la possibilità di poter utilizzare le figure professionali ritenute idonee, previo consenso, per l'espletamento di pari attività a valere su fondi equivalenti.

Al termine della valutazione, la Commissione redigerà un sintetico verbale, con l'indicazione per ciascun candidato, del giudizio ottenuto in sede di esame dei titoli e delle referenze e di colloquio/prova e di quello complessivo.

La valutazione sarà svolta anche in presenza di una sola candidatura.

Detta valutazione determinerà la scelta dei collaboratori senza dare luogo ad alcuna graduatoria.

I risultati della selezione saranno resi noti attraverso pubblicazione sul sito web istituzionale

www.comune.sangiovanniinfiore.cs.it

La presentazione della candidatura non comporta alcun obbligo da parte dell'Amministrazione a costituire il rapporto di lavoro.

L'ATS di San Giovanni in Fiore si riserva la possibilità di non individuare alcun candidato in mancanza dei requisiti edella professionalità richiesti, nonché di revocare, modificare o annullare il presente avviso in qualsiasi momento.

Qualora non pervenissero candidature per ciascuno dei profili professionali richiesti dal presente Avviso, l'ATS di San Giovanni in Fiore si riserva la possibilità di attivare tutte le procedure ritenute necessarie al reclutamento dei predetti professionisti.

L'Amministrazione può disporre in ogni momento, anche successivamente all'eventuale stipula del contratto individuale di lavoro, l'esclusione dalla procedura selettiva per difetto dei requisiti di ammissione all'esito della verifica del possesso dei requisiti di partecipazione dichiarati nella domanda di ammissione ai sensi del D.P.R. 28/12/2000, n. 445.

ART. 5: STIPULA CONTRATTO DI COLLABORAZIONE

La stipulazione del contratto di collaborazione è subordinata all'accertamento del possesso di tutti i requisiti previsti.

Il conferimento dell'incarico è, in ogni caso, subordinato alle disposizioni in materia di reclutamento del personale e finanza locale vigenti a tale data, nonché alle effettive disponibilità finanziarie nel rispetto della normativa vigente.

ART. 6: ACCESSO AGLI ATTI DELLA SELEZIONE

Ai candidati è riconosciuta la facoltà di accedere agli atti della selezione, nei limiti e con le modalità previste dalla L. 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii.

L'accesso agli atti attinenti alla selezione è tuttavia escluso fino alla conclusione della relativa procedura, fatta salva la garanzia della visione degli atti la cui conoscenza sia necessaria per curare o difendere interessi giuridici.

ART. 7: TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati forniti, a seguito del presente avviso, in possesso dell'ATS di San Giovanni in Fiore saranno trattati nel rispetto delle vigenti disposizioni di cui al Decreto Legislativo 196/2003 e al Regolamento UE (GDPR) 679/2016 e comunque utilizzati esclusivamente per le finalità legate alla gestione dell'avviso medesimo.

Ai sensi dell'articolo 13 del D.Lgs. 30/06/2003 n. 196, si informano i candidati che il conferimento dei dati previsti dalla domanda di partecipazione è indispensabile ai fini della valutazione. I dati personali dei candidati, raccolti su supporto cartaceo, trattati sia su supporto cartaceo che in forma automatizzata, non saranno comunicati a terzi e saranno trattati solo per l'espletamento della presente selezione dai collaboratori incaricati, con l'impiego delle misure di sicurezza finalizzate a garantire la riservatezza dei dati stessi, nel rispetto delle disposizioni di legge.

ART.8: CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

L' ATS di San Giovanni in Fiore si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di revocare, modificare o annullare il presente Avviso Pubblico, qualora ne ravvedesse l'opportunità per ragioni di pubblico interesse, senza che, per questo, i soggetti richiedenti possano vantare dei diritti nei confronti dello stesso ATS di San Giovanni in Fiore.

ART. 9: NORME FINALI

La partecipazione alla selezione comporta l'accettazione, senza riserve, di tutte le prescrizioni e le precisazioni del presente avviso. Per quanto non espressamente previsto dallo stesso, si intendono riportate le disposizioni normative e contrattuali vigenti in materia.

Per ogni altro chiarimento o ulteriore informazione, gli interessati sono invitati a scrivere ai seguenti indirizzi di posta elettronica: affarigeneralisgfiore@asmepec.it

Oppure a rivolgersi direttamente all'Ufficio di Piano presso il Comune di San Giovanni in Fiore, piazza Municipio, – 87055- San Giovanni in Fiore(CS), previo contatto telefonico al n. 0984/ 9771211

**San Giovanni in
Fiore, 25/11/2022**

**Il Responsabile
dell'Ufficio di Piano
Avv. Filomena Bafaro**